2026 年 9 月

求職活動を行う皆さまへ

株式会社JTビジネスコム

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシャルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメント類する行為および育児休業等に関するハラスメントに類する行為　を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接に関するルール

・面談・面接の目安時間：　9:00～21:00

・場所：本社会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、会社が指定した場所（オンラインを含む）

・実施体制：複数人で実施する、第三者の目が届く環境（ガラス張りとなっている会議室等）で実施するなど会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間では必ず複数人で実施します。

・連絡方法：緊急時による電話連絡を除き、当社との連絡は原則として E-mail または紹介会社を通じて行います。（従業員は会社のメールアドレスを使用し、私用のメールアドレスや SNS 等による連絡は行いません。）

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員からハラスメントその他の不適切な言動等を受けた場合には、相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応いたします。

ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応いたします。

また、相談を行なったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはございませんので、安心してご相談ください。

「とき」を生みだし、
「ひと」の力に。

JTBC